

中共浙江树人大学后勤党总支文件

浙树后党[2018]1号



关于印发《后勤保障处党总支 2017—2018 学年第二学期工作计划》的通知

各支部：

现将《后勤保障处党总支 2017—2018 学年第二学期工作计划》印发给你们，请各支部参照本计划，围绕党总支的中心工作，结合支部及中心实际，认真制定本学期支部工作、学习计划并切实组织实施。

附件：后勤保障处党总支 2017-2018 学年第二学期工作计划安排表

中共浙江树人大学后勤保障处总支委员会

2018 年 4 月 4 日

后勤保障处党总支

2017—2018 学年第二学期工作计划

本学期，后勤保障处党总支根据学校党委工作要求，结合党群工作部门相关工作，以支部建设年为契机，深入学习贯彻十九大精神，持续推进“两学一做”制度化常态化，扎实支部建设基础，夯实基层党建基础，为教学服务型大学的后勤保障提供强有力的政治保障。

一、以学习为基础，推“两学一做”制度化常态化

（一）学什么

1、深入学习十九大报告，学懂弄通做实，把党员干部的思想和行动统一到一个高度；

2、学习十九届二中全会精神，学系列重要讲话；

3、学宪法，党章党纪党规，学学校及后勤相关规章制度，依规管理，按章办事；

4、学“红船精神”，坚定党员理想信念，争做合格党员。

5、学党章，制定后勤合格党员标准。

（二）怎么学

1、抓好“不忘初心，牢记使命”的主题教育活动。

2、开展“红五月，服务传承”主题学习活动。

3、坚持三会一课制度。

4、丰富学习形式，采取集中学习、自学、网络学习等多种形式，每周二下午作为固定学习日；明确学习主题学习内容，做好学习笔记。

5、支部书记作为第一责任人，督查并负责好支部成员学习情况，做到每月检查，总支抽查，建立监控制度，形成监控台账。

6、结合民主生活会强化党员评议考核，做合格党员

二、以党建促服务，创后勤优质服务

（一）促什么

1、落实高校思想政治工作会议精神，将精神要求贯穿落实到后勤服务之中，以生为本，促进后勤服务实效性的提升，提高服务水平及服务品质；

2、充分发挥先锋引领作用，通过党员干部亮身份、领导示范作表率，展现规范、精炼的服务风貌，促进师生对后勤服务的满意度的提升。

（二）怎么促

1、全面完善并落实半小时响应机制，优化服务流程，减少办事环节，提供便捷服务，提升后勤服务的效能。

2、完善微后勤平台的功能，整合资源优势，实现后勤服务线上线下全覆盖，依托微平台提升对服务数据的分析，做到服务精准，监控全方位无死角。

3、促推党员干部敢作为，完善考核机制，完善作风建设标准及管理服务标准；开展窗口服务民主评议，提升窗口服务形象。

4、通过先锋引领促进服务水平，制定后勤服务承诺制，充分发挥党员在对师生服务态度、服务效率等方面的模范表率作用；抓好党员示范岗及“后勤正能量—后勤服务之星”推选，不断促进积极向上的全员良好氛围形成。

三、以问题为导向，持续夯实党建基础

（一）做什么

1、积极整改学校党委开展的推磨式检查中发现问题，紧紧围绕问题，深入分析，以改促建；

2、切实落实好支部的党建基础。

（二）怎么做

1、及时改选党总支、党支部、后勤工会组织，强化支部书记的工作职责。

2、规范做好支部工作台帐，做好支部“三会一课”内容的充实。

3、结合日常服务工作，认真做好支部四个日活动。

4、严格完成支部及个人的4个清单：支部问题清单、整改清单、责任清单及党员问题清单。

5、加强预备党员和入党积极分子的培育和教育工作，培养后勤党党员队伍注入新鲜血液。

四、以教育为先导，抓好党风廉政建设

(一) 抓什么

强化廉政教育，抓好主体责任，做好风险点防控。将党风廉政分析会、风险点排查、作风建设督查等形成合力。推进清静校风、清明政风、清正教风、清新学风的清廉校园建设。

(二) 怎么抓

1、切实履行好一岗双责，抓好两个主体责任，科学制定责任清单，加大查处力度，严防“四风问题”，盯紧两个责任的落实。

2、以风险点排查为抓手，加强支付宝等新风险点的防控，从制度着手，完善不能腐不敢腐的制度笼子，严格履行监督监控职责，严肃考核问责，提升群众满意度。

3、抓好6月的廉政教育专题月活动，持续性地对党员干部进行教育，严明党的纪律，增强责任意识，进一步优化党风。

五、以人文为根本，兴后勤群团文化

(一) 推什么

基于后勤员工，聚焦人文关怀，推动工作与活动的深度融合，通过群团活动的开展，推进多方位的全员思想政治工

作。增进员工之间的沟通交流，增强员工的认同感、归宿感，提炼文化内核，活跃文化实践，形成极具特色的后勤文化。

（二）怎么推

1、关爱员工，充分发挥党团/分工会的作用，及时了解关注员工工作、生活动态；为一线员工购买必要保险和提供必要体检；开展后勤员工生日、党员政治生日送祝福，退休离职送寄语、节日送温暖等体现人文关怀的活动。

2、广泛收集员工意见建议，坚持开展书记谈心谈话，引导员工正确对待工作中的困惑，培养积极健康的心态，通过党团组织聚人心。

3、做好后勤文化的推进，深入开展文明创建活动，组织岗位技能比武、党团知识竞赛、登山、乒乓球、羽毛球等丰富多彩的文体活动，推崇进取精神和团队精神，创造良好工作氛围，将文化理念渗透员工内心。

4、积极开展党员帮扶工作，制定职工帮扶管理办法，成立后勤爱心互助会。积极打造员工文化展示、健身娱乐、图书阅览的平台阵地。

附件：

后勤保障处党总支 2017-2018 学年

第二学期工作计划安排表

月份	主要工作
3月	学习十九大报告、十九届二中全会精神及党纪党规； 制订后勤保障处党总支及各支部新学期工作计划； 总支委员分工调整及支部调整； 后勤党员、管理干部深入公寓，持续推进文明寝室建设； 组织后勤全体党员（可扩大）；十九大精神学习 支部书记交流学习会；（一） 理论学习中心组专题学习和总支专题研究：工作计划及相关精神学习； 工作作风督查（一）：支部学习情况督查
4月	加强支部内部规范建设，学习笔记专项督查； 支部书记交流学习会；（二） 党员示范岗运行情况考核及调整； 继续落实高校思想政治工作会议精神，完善后勤服务快速（半小时）响应机制框架； 第五届寻找“后勤正能量——服务之星评选”活动开展； 理论学习中心组学习和专题研究：查漏补缺、完善后勤服务半小时响应机制 工作作风督查（二）：支部基层党建规范、“三会一课”落实情况 文化活动：联合校工会开展活动
5月	“红五月”系列活动； 推进“两学一做”制度化常态化工作的落实； 组织后勤第四届职工羽毛球比赛等活动； 支部书记交流学习会；（三） 推进支部党建特色 作风建设标准及管理服务标准完善，制定服务承诺，开展窗口服务民主评议；

	<p>理论学习中心组学习和专题研究（三）：以党员之家为依托的群团文化建设</p> <p>工作作风督查（三）：后勤服务快速响应时效</p>
6月	<p>廉政教育专题月活动；</p> <p>学“红船精神”，强化建党精神，迎接建党97周年。</p> <p>风险点排查，风险防控完善；</p> <p>支部书记交流学习会；（四）</p> <p>下半年入党积极分子培养计划和申报工作；</p> <p>党风廉政建设专题分析会；</p> <p>发挥党员先锋引领作用，做好毕业生离校及杨汛桥学生搬迁工作；</p> <p>理论学习中心组学习和专题研究（四）：风险防控新情况分析</p> <p>工作作风督查（四）：风险点防控</p>
7—8月	<p>总支党建工作学期总结；</p> <p>总支民主生活会、支部民主生活会、党员评议；</p> <p>假前稳定工作；</p> <p>假期员工慰问活动。</p>

后勤保障处党总支

2018年3月